



Workshop: Gestión Eficientemente de las Finanzas y los Recursos Humanos para Evolucionar en el Negocio

Instructor: Gustavo Eidlin (Management e Red, Argentina)

Modalidad: Híbrida

Duración: 4 horas

Fecha: 24/10/2023

Horario: Según Cronograma del Creative Spark



DESCRIPCION DEL WORKSHOP:

Objetivo general

Acercar las herramientas estratégicas para el éxito y el crecimiento sostenible de tu empresa con el fin de lograr una gestión eficiente en las áreas de Finanzas y RRHH.

Objetivos específicos

- Comprender la importancia de elaborar flujos de fondos proyectados antes de tomar decisiones estratégicas.
- Diferenciar el hecho económico del financiero, entendiendo la relevancia de lo financiero en la gestión diaria de tu empresa.
- Desarrollar el modelo de negocio de manera rentable, aprendiendo cómo proyectar el presupuesto.
- Aprender como armar una estructura organizacional sólida con puestos definidos y evitando duplicidad de tareas.
- Apropiarse de las principales herramientas de recursos humanos para atraer y retener el talento que se requiere.

Justificación

En un contexto económico y financiero tan complejo los empresarios y emprendedores no pueden ni deben ignorar los conocimientos financieros básicos, no sólo para la perdurabilidad del emprendimiento a largo plazo, sino también para obtener diversas fuentes de ingresos optimizando los flujos de fondos de la empresa. El desafío para cualquier PyME es diseñar un plan de crecimiento en base a la estructura organizacional y financiera adecuada que pueda acompañar la expansión. Ser un empresario o emprendedor PyME hoy en día implica; no sólo poder afrontar los continuos vaivenes y cambios en las políticas económicas, la mayoría en detrimento de las mismas, sino también mantener buenas relaciones con proveedores, clientes y empleados. Tan importante como lo nombrado anteriormente es atender las cuestiones financieras, que ayuda a facilitar el engranaje de los diferentes procesos, administrando el principal recurso escaso: el dinero. Por otro lado, no menos relevante, es necesario construir una cultura organizacional sólida y lograr atraer y retener talentos cualificados. Este workshop busca que los participantes obtengan una buena comprensión de las principales herramientas que tanto un gerente financiero como un gerente de recursos humanos utilizan para tomar buenas decisiones, afrontando los vaivenes y los cambios constantes en el contexto y optimizando los resultados.



Dirigido a

Toda audiencia del sector empresarial en América Latina.

Aspectos atractivos del workshop para los participantes

1. Se utilizarán algunas herramientas para que cada empresaria o empresario trabaje su propio caso en el workshop.
2. Se llevará un modelo en excel para que puedan volcar lo aprendido y utilizarlo diariamente en sus empresas.
3. Se llevarán un documento que les servirá como guía para realizar reuniones de feedback.
4. Las que participen podrán tener 1 hora de consultoría gratuita con el empresario instructor después del IELSM Creative Spark.

Módulos

Contenido

1. Cómo gestionar tus finanzas de forma estratégica?

- Gestión financiera: Rol y pain points
- La importancia de los datos
- Vinculación entre estrategia y finanzas: Del mapa estratégico al plan de acción al presupuesto
- Introducción al presupuesto: Qué son y para qué se utilizan.
- Diferencia entre presupuesto económico y financiero.
- Armado del presupuesto en función a las necesidades de tu empresa.
- Planificación estratégica del presupuesto: Impacto de variables del contexto como la inflación, la variación y las tasas de interés.
- Impacto de políticas internas.
- Algunos indicadores relevantes para la gestión
- Aportes de las finanzas en cada área de una empresa
- Ejercicio para pensar y debatir

2. Qué acciones y herramientas debes considerar para una gestión eficiente de tu recurso humano?

- Gestión en RRHH: Rol y pain points
- Organización de las tareas dentro de tu empresa: Definición de roles de los socios, descentralización de tareas a mandos medios, armado del organigrama ideal, descripción de puestos, detección de necesidad de nuevos perfiles.

EJERCICIO PRÁCTICO.

- Retención del talento: políticas y acciones de mejora del bienestar organizacional, evaluaciones de desempeño, cuantificación de compensaciones y beneficios, encuestas de clima. Ejercicio para pensar y debatir.
- Atracción de talento: modalidades de contratación, cómo ser flexible ante las nuevas tendencias, pack de beneficios acordes al mercado, cómo trabajar marca empleadora y cómo posicionar tu empresa en LinkedIn.